

## Des quiz internet d'auto-évaluation et d'aides au recrutement pour tous les professionnels !

Les outils modernes d'évaluation et de recrutement

Quiz métiers par secteurs  
Profil de personnalité  
Évaluation du stress  
Audits spécifiques

Fiches de Bilan PDF détaillées  
Outils préparatifs à l'entretien  
Fiches postes par métier

Société du Groupe  
**Auto Consulting Partner**  
Les outils d'auto-évaluation adaptés à vos besoins

**AUTO INFOS** **AUTO PROS** **Le journal de l'automobile** **L'argus** **autoactu.com**

**WOS**  
WebOsphere

Detailed description: The image is a promotional graphic for 'Auto Consulting Partner'. At the top, it features the title 'Les outils modernes d'évaluation et de recrutement' in yellow. Below this, a man and a woman in business attire stand in front of a large, curved wall displaying various software interfaces with charts and data. A large, 3D play button icon is centered in the foreground. To the right, a list of services is provided in orange and yellow text. At the bottom, there are logos for partner companies: AUTO INFOS, AUTO PROS, Le journal de l'automobile, L'argus, and autoactu.com. The 'WOS WebOsphere' logo is also present in the bottom right corner.

Lancé en Juin 2010 par **Auto Consulting Partner**, le site [auto-progres.fr](http://auto-progres.fr) fournit des outils pour évaluer les connaissances de tous les collaborateurs, dans des secteurs variés, dont celui de l'automobile pour une grande part.

"L'évaluation se passe sous forme de quiz à choix multiples minutés (entre 3 et 5 réponses possibles) directement en ligne avec images et système de bonus-malus" nous explique **Berislav Kovacevic** codirigeant d'**Auto Consulting Partner** avec **Jean-Marie Loison**. "Elle permet aux dirigeants d'effectuer, à coûts réduits, des diagnostics sur les compétences de chaque corps de métier pour tous les secteurs (automobile, moto, véhicules de loisirs et les autres secteurs d'activité) allant du directeur à la secrétaire en passant par le mécanicien. Cela afin de, par exemple, leur proposer des formations adaptées à leurs besoins. De plus, ces bilans peuvent être réalisés sur la gestion des activités : VN, VO, SAV, PR." Le site [auto-progres.fr](http://auto-progres.fr) est très intuitif et son ergonomie en 3D permet d'effectuer les évaluations dans un cadre convivial. La société de développement ([www.webosphere.fr](http://www.webosphere.fr)) a en effet utilisé les nouvelles technologies, rendant ce site unique en termes d'apport de service (bon de commande et facture sous PDF produits immédiatement, bilan PDF à l'issue du test regroupant la copie des diagrammes dynamiques, SMS envoyés à la volée, etc.).

## Utilisation simple et bien pensée

La durée des tests peut varier entre 30 minutes et 1 heure et demie. Les tests coûtent entre 19 et 249 euros HT. L'achat se passe en ligne de manière totalement sécurisée par carte bancaire ou par bon de commande. Une fois le paiement effectué, le payeur du test reçoit autant de numéros de ticket que de tests achetés. Il peut ensuite les envoyer par mail aux collaborateurs ou aux candidats pour leur permettre de débiter leur test. Un SMS et un mail de notification sont envoyés au payeur, titulaire du compte client, à la fin des tests passés pour l'informer de la disponibilité des histogrammes de résultats en format PDF (reproduction fidèle des diagrammes dynamiques présentés au candidat en fin de test auquel sont ajoutés des textes très détaillés). Ce bilan PDF n'est pas accessible au candidat et recoupe 10 à 15 questions jugées incontournables afin de donner un guide d'entretien servant de recoupement au manager ou au recruteur.

A noter qu'un dossier « DÉMO & TEST » permet d'acheter des quiz DÉCOUVERTES à seulement 1 euro pour évaluer toute l'offre d'auto-progres.fr sur les grandes lignes telles que quiz de personnalité, d'évaluation du stress et bien entendu le quiz standard représentatif des quiz métiers.

## Une aide au recrutement

Le dirigeant peut ainsi effectuer une présélection lors d'un recrutement grâce à ces tests. Les informations fournies par les bilans PDF pourront alimenter un entretien d'embauche, *"lors d'un recrutement, les personnes qui font passer les entretiens ne sont pas forcément des RH et bien qu'elles aient pour la plupart suivies des formations sur les Ressources Humaines, les 10 à 15 questions incontournables pourront les aiguiller et alimenter le rendez-vous."* De même, une personne qui va prochainement passer des entretiens d'embauche peut acheter l'un des tests pour s'auto-évaluer. Si les résultats sont probants, elle peut les joindre à sa candidature pour lui apporter de la crédibilité. Joindre en plus à son CV un bilan PDF de personnalité ou d'évaluation du stress peut constituer un réel plus !

## Des années d'expérience

Ces tests sont issus des 20 années d'expérience et d'expertise des deux dirigeants qui se sont entourés de plusieurs autres consultants pour que les quiz soient pertinents. De plus, Auto Consulting propose du coaching, un important catalogue de formations adaptées et un espace recrutement suite aux quiz passés. *"Pour le moment, nous sommes surtout spécialisés dans l'automobile, la moto et les véhicules de loisirs mais nous ne sommes pas fermés et sommes en train d'adapter nos tests aux autres secteurs comme l'immobilier et le médical entre autres !"* conclut Berislav Kovacevic. Une entreprise ambitieuse qui a donc un avenir plein de projets !

